

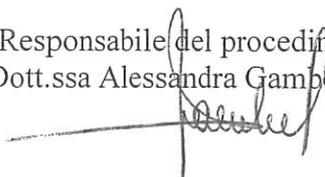
DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO N° 628 DEL 31 AGO. 2023

Deliberazione adottata dal Commissario Straordinario, ai sensi dell'art. 2, comma 1, del Decreto Legge n. 150 del 10/11/2020, convertito con modificazioni dalla Legge 30 dicembre 2020 n. 181 e del Decreto del Commissario ad acta per la realizzazione del piano di rientro dai disavanzi del Servizio Sanitario della Regione Calabria n.57 del 17/5/2022, n. 04 del 5/1/2023 e n. 193 del 10/7/2023.

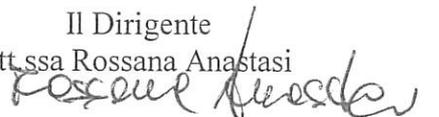
OGGETTO: Concorso Pubblico per titoli ed esami per n. 3 (tre) Dirigenti Medici a tempo indeterminato per la U.O.C. di Immunoematologia e Medicina Trasfusionale – **Approvazione Bando.**

Il Direttore della Unità Operativa Complessa Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione, in conformità degli obiettivi assegnati, propone l'adozione del seguente atto.

Il Responsabile del procedimento
Dott.ssa Alessandra Gambel



Il Dirigente
Dott.ssa Rossana Anastasi

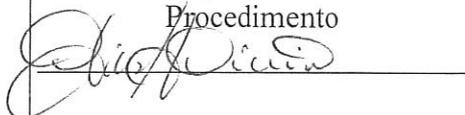


Il Direttore U.O.C.
Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione
Dott. Antonio Vegliante

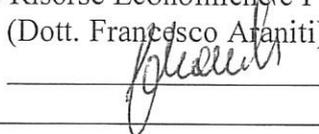


Il Direttore della U.O.C. Gestione Risorse Economiche e Finanziarie, vista la proposta di deliberazione come sopra formulata, attesta che il costo afferisce ai costi del personale della dirigenza medica del ruolo sanitario a tempo indeterminato del Bilancio Economico Preventivo 2023 autorizzato dal D.C.A. n. 165 del 29/11/2022.

Il Responsabile del
Procedimento



Visto
Il Direttore della U.O.C.
Gestione Risorse Economiche e Finanziarie
(Dott. Francesco Araniti)

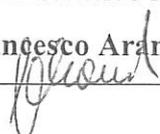


Favorevole

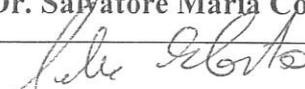
PARERE

Favorevole

Direttore Amministrativo Az.le F.F.
(Dott. Francesco Araniti)



Direttore Sanitario Az.le F.F.
(Dr. Salvatore Maria Costarella)



IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA COMPLESSA GESTIONE E SVILUPPO RISORSE UMANE E FORMAZIONE

Visti:

- Il Decreto Legislativo 30 dicembre 1992, n. 502 “Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell’articolo 1 della Legge 23 ottobre 1992 n. 421”;
- Il Decreto Legge del 13 settembre 2012 n. 158 “Disposizioni urgenti per promuovere lo sviluppo del Paese mediante un più alto livello di tutela della salute” convertito, con modificazioni, in Legge 8 novembre 2012, n. 189 e ss.mm.ii.;
- I CC.CC.NN.LL. vigenti dell’Area della Dirigenza Medica;
- Il D.P.R. 10 dicembre 1997 n. 483 “Regolamento recante la disciplina concorsuale per il personale dirigenziale del Servizio sanitario nazionale”;
- Il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “Norme Generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche”;

Richiamata:

- la delibera del Commissario Straordinario n. 90 del 10/3/2020, dall’oggetto: *“Piano dei fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022”*;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 219 del 5/5/2020, dall’oggetto: *“<<Piano dei Fabbisogni di personale per il triennio 2020-2022 presa atto della nota prot. n. 118052 del 24/4/2020 della Struttura Commissariale per il Piano di Rientro dai disavanzi del Servizio Sanitario della Regione Calabria. Determinazioni consequenziali”. Determinazioni>>”*;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 579 del 9/9/2020 dall’oggetto: *“Presa atto D.C.A. n. 114 del 2/9/2020”*;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 658 del 14/10/2022 relativa al fabbisogno di personale e piano delle assunzioni per l’anno 2022, rettifica ed integrazione della delibera n. 615 del 30/9/2022;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 704 del 3/11/22 dall’oggetto: *“<< Piano del fabbisogno del personale e piano delle assunzioni per l’anno 2022 – integrazione della deliberazione n. 658 del 14/10/2022>>”*;
- la delibera del Commissario straordinario n. 185 del 15/3/2023 con la quale è stato adottato il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025;

Visti inoltre:

- il D.C.A. n. 165 del 29/11/2022, dall’oggetto: *“<<Piano dei fabbisogni di personale e piano delle assunzioni nelle Aziende del S.S.R. per l’anno 2022 – Grande Ospedale Metropolitan Bianchi Melacrino Morelli di Reggio Calabria – Delibera n. 704 del 3/11/2022 avente ad oggetto: “Piano dei fabbisogni di personale e piano delle assunzioni per l’anno 2022 – integrazione della delibera n. 658 del 14/10/2022>>”*;
- la delibera del Commissario Straordinario n. 799 del 13/12/2022 dall’oggetto: *“Presa atto del D.C.A. n. 165/2022”*;
- la Legge n. 145/2018, art. 1, commi 547, 548 e 548-bis, e s.m.i. disciplinano la possibilità di assumere a tempo determinato medici in formazione specialistica a partire dal secondo anno di corso di specializzazione;

Dato atto che:

- che in virtù dell’art. 30, comma 1, del d.lgs 165/2001, con delibera del Commissario Straordinario n. 467 del 19/6/202, è stato indetto il bando di mobilità per n. 3 Dirigenti medici, disciplina: Medicina Trasfusionale per la U.O.C. Immunoematologia e Medicina Trasfusionale del Grande Ospedale Metropolitan di Reggio Calabria - autorizzati dal D.C.A. n. 165/2022;
- che con determina n. 724 del 10/8/2023 si è preso atto che la predetta procedura di mobilità è andata deserta;

Considerato che:

- il D.L. n. 78/2009, convertito con modificazione dalla Legge n. 102/2009, ha prescritto, tra l’altro, la necessità di tutelare, ai sensi dell’art. 120 della Costituzione, l’erogazione delle prestazioni sanitarie comprese nei Livelli Essenziali di Assistenza;
- l’Azienda è l’unico HUB della Provincia ed in quanto tale è tenuta ad assicurare i LEA e le prestazioni sanitarie in emergenza per le quali occorre adeguare l’organizzazione prevenendo disfunzioni che possano provocare il rischio della sospensione o riduzione del servizio pubblico fondamentale per il bacino di utenza della Città Metropolitana di Reggio Calabria;

- occorre garantire la prosecuzione dei servizi sanitari dei LEA per i quali è assolutamente necessario mantenere e potenziare il personale sanitario già assegnato alle singole strutture in mancanza del quale l'Azienda si troverebbe nell'impossibilità di garantire l'assistenza con pregiudizi dei servizi erogati;
- si rende necessario garantire le prestazioni di urgenza ed emergenza ed evitare riduzione dell'attività della U.O.C. di Gastroenterologia essenziale per la *mission* aziendale, con rischio di interruzione di pubblico servizio;

Ritenuto necessario indire Concorso Pubblico a tempo indeterminato per n. 3 (tre) Dirigenti Medici, disciplina: Medicina Trasfusionale per la U.O.C. di Immunoematologia e Medicina Trasfusionale del Grande Ospedale Metropolitan di Reggio Calabria.

Precisato che il costo comprensivo degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere ai Dirigenti in parola, afferirà ai costi del personale della dirigenza medica a tempo indeterminato del Bilancio Economico Preventivo 2023 autorizzato dal D.C.A. n. 165 del 29/11/2022;

Propone al Commissario Straordinario dell'atto deliberativo come sopra formulato attestandone la piena legittimità, la correttezza formale e sostanziale, nonché la regolarità tecnico - procedurale e la conformità agli obiettivi

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

Vista la motivata proposta di delibera del Direttore della U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione riferita all'oggetto;

Vista la disposizione di servizio prot. n. 20896 del 19/5/2022 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Sanitario Aziendale al Dott. Salvatore Maria Costarella;

Vista la disposizione di servizio prot. n. 20897 del 19/5/2022 con la quale sono state conferite temporaneamente le funzioni di Direttore Amministrativo Aziendale al Dott. Francesco Araniti;

Visti i pareri del Direttore Sanitario Aziendale f.f. e del Direttore Amministrativo Aziendale ff.;

DELIBERA

Per i motivi di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportati e trascritti:

Di indire il Concorso Pubblico a tempo indeterminato per n. 3 (tre) Dirigenti Medici, disciplina: Medicina Trasfusionale per la U.O.C. di Immunoematologia e Medicina Trasfusionale del Grande Ospedale Metropolitan;

Di approvare il relativo bando di Concorso allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

Di precisare che:

- il relativo bando sarà pubblicato sul BUR Calabria parte terza e, successivamente, per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana IV serie speciale Concorsi ed esami;
- a conclusione della procedura concorsuale, con esito positivo, si procederà all'assunzione a tempo indeterminato del dirigente medici di che trattasi;
- con il predetto verrà stipulato apposito contratto di lavoro a tempo indeterminato, ai sensi del vigente CCNL, nel rispetto dei criteri previsti dai regolamenti aziendali in ossequio alle deliberazioni sopra richiamate;
- il costo, comprensivo degli oneri sociali, per il trattamento economico da corrispondere ai dirigenti in parola, afferirà ai costi del personale della dirigenza medica a tempo indeterminato del Bilancio Economico Preventivo 2023 autorizzato dal D.C.A. n. 165 del 29/11/2022;

Di demandare all'U.O.C. Gestione e Sviluppo Risorse Umane e Formazione l'adozione degli adempimenti consequenziali;

Di trasmettere il presente provvedimento alla Struttura Commissariale, al Dipartimento Tutela della Salute e Servizi Socio Sanitari.

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

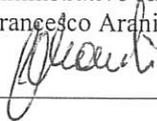
Dr. Gianluigi Scaffidi



RELATA DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è stata affissa all'albo pretorio di questo Grande Ospedale Metropolitano "Bianchi - Melacrino - Morelli" con Rep. N. 184 del 31 AGO. 2023 vi è rimasta per quindici giorni consecutivi ed è stata trasmessa al Collegio Sindacale il 31 AGO. 2023

Il Direttore Amministrativo Aziendale f.f.
(Dr. Francesco Araniti)



Trasmessa Assessorato alla tutela della Salute e Servizi Socio – Sanitari

Il _____

Prot. n. _____

ESECUTIVA IL _____

Per copia conforme all'originale, per uso amministrativo.

Reggio Calabria, lì ____ / ____ / ____
